

行为准则

1. 序言

我们的一切行动以 **Ensinger** 的使命宣言为准则，该宣言决定了我们与业务合作伙伴以及同事和公司所有者的关系。坚守和践行这些价值观也将为我们未来业务取得成功奠定基础。我们在市场和公众中的声誉取决于我们员工的行为。这种声誉建立在坚持我们的企业价值观、法律和秩序以及内部规章制度的基础之上。

我们希望通过本《行为准则》总结最重要的强制性标准，并为我们的员工提供行动指南。如有与本《行为准则》有关的问题，应首先联系我们的管理者。我们希望我们的管理者能够积极以身作则，在其岗位工作中落实我们的使命宣言和本《行为准则》，向员工传达本准则，并要求其遵守。

本《行为准则》是 **Ensinger** 风险管理体系的一部分，适用于 **Ensinger Group** 的所有公司和分支机构。本《行为准则》的规定不授予第三方任何权利。

2. 客户、供应商和业务合作伙伴

选择供应商

根据我们的使命宣言，我们力图与业务合作伙伴建立平衡、公正的关系。在选择业务合作伙伴时，必须注意确保其遵守本《行为准则》中所述的价值观。

竞争

Ensinger 集团 承诺坚持公平竞争。每位员工都必须遵守适用的反限制竞争法。就价格或其他条件、地域或客户所达成非法协议，以及滥用市场支配力的行为与公司的价值观相悖。

贿赂和腐败

Ensinger集团不接受也不容忍贿赂和腐败行为。所有员工必须确保不会与业务合作伙伴形成任何依赖关系，也不在双方之间形成任何义务。特别是，员工不得赠送或收受从合理角度来看会被认为会对收受者的行为或决定产生不当影响的礼物或其他好处。在与公职人员打交道时，尤其要按更严格的标准行事。在任何情况下均禁止提供金钱作为礼物。必须遵守国家法律规范。

商业秘密

Ensinger集团及其员工以保密的方式处理合作伙伴的商业秘密。禁止向第三方披露任何商业秘密，本规定适用于公司的所有员工，包括已离职的员工。

3. 领导和员工

榜样

我们的管理者起到表率作用，通过适当的监督，确保在其职责范围内不发生违反本《行为准则》的行为。

容忍和平等机会

Ensinger集团在全球范围内尊重人权。所有员工都会获得尊重，并得到有尊严的对待。

工作条件

Ensinger集团向其员工提供合适的报酬和公平的工作条件。我们反对一切形式的强迫劳动。只有在法律允许的范围之内，且儿童达到最低童工年龄 15 岁或当地法规规定的更大年龄，才允许使用童工。法律允许的职业定位框架内的实习工作不受此年龄限制。

健康与安全

为了避免健康和安全风险，必须建立适当的制度。同时，必须遵守适用的国家和国际法规，以确保工作健康和安全。工作时间遵守适用的国家法律或相关国际劳工组织公约。

环境保护

根据使命宣言，Ensinger 须坚持可持续环境保护的目标，以负责任的态度对待自然资源。

4. 实施、合规和举报系统

措施和参阅

Ensinger 应以适当的方式和频率向员工传达本《行为准则》，还应帮助员工避免做出违反法律和本《行为准则》的行为。管理者有责任确保员工遵守本《行为准则》。

投诉和举报

每位员工、每个业务合作伙伴和所有其他第三方都有机会向 Ensinger 举报违反本《行为准则》的行为或相应的可疑情况。有意举报的员工，建议联系其直属经理、当地合规官或员工代表。或者，公司员工和外部第三方也可以发送电子邮件至 compliance@ensingerplastics.com 联系合规部。

如果您希望保持匿名，可以通过以下地址联系我们的举报系统：<https://ensinger.schindhelm-wbsolution.com>。我们的举报系统由 Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Osnabrück 在外部运行，后者是一个由我们委托的在线平台。任何违规或疑似违规行为的举报者不会因举报而遭受任何不利待遇，Ensinger 将充分保护其不会受到其举报行为的影响。

Ralph Pernizsak

董事总经理

博士 **Roland Reber**

董事总经理

Björn Schneekloth

董事总经理